



**Développement  
du  
Mouvement  
Familles de France  
et de la vie du réseau**

**Compte rendu 8<sup>ème</sup> réunion de travail samedi 10 août 2013 PARIS**

**Les participants :**

**Administrateurs**

**Patrick Chrétien**

**Emile Duboscq**

**Charly Hee**

**Danièle Girard**

**Germain Bertrand**

## **Qu'avons nous fait durant cette journée?**

Nous avons continué la relecture du projet associatif présenté à l'Assemblée Générale en y introduisant les propositions des participants aux ateliers.

Nous avons eu de nombreux débats sur les différents thèmes abordés et amendés.

Le président a fait un retour qui a occasionné un échange sur la réunion du personnel salarié de la fédération nationale organisée le 11 juillet 2013.

# **PROJET ASSOCIATIF**

**Rédaction et amendements  
(suite)**

#### 4/ La famille lieu d'apprentissage de solidarité et d'entraide :

La solidarité et l'entraide prennent leurs racines dans la famille, lieu de partage par excellence, d'authenticité dans les relations intra familiales est nécessaire et favorise l'expression de divergences constructives qui conduisent à l'épanouissement des personnalités.

La générosité prend ses racines dans la famille, lieu de partage par excellence, des joies, des difficultés ou des souffrances. Les comportements fraternels se forment d'abord dans la famille.

La force de la famille réside aussi dans la connaissance de ses fragilités.

C'est leur méconnaissance, leur insuffisante appréciation ou sous-estimation qui sont à l'origine de drames familiaux qui bien souvent auraient pu être évités.

Le bonheur exclut l'égoïsme. Il est fonction pour chacun, de sa capacité à se tourner vers autrui, à donner sans compter à ceux qu'il aime.

#### Écouter et comprendre :

Nous connaissons d'expérience, en famille, les vertus de toute communication confiante :

chercher à comprendre l'autre en essayant de se mettre au quotidien à sa place, de le comprendre, savoir l'écouter, le laisser ou le faire s'exprimer, c'est le reconnaître en tant que personne, c'est lui témoigner le respect et la confiance dont il a besoin, et les effets néfastes qu'engendre son insuffisance. Nous sommes donc bien placés pour promouvoir au sein de la société le souci d'une communication véritable.

#### Eduquer au don et à la fraternité :

Le don, en famille, c'est d'abord le don de la vie et de tout ce qui lui permet de s'épanouir : l'éducation.

Celle-ci à son tour doit être une

La fraternité est issue d'une éducation à la générosité, et au respect de l'autre, à l'amour.

Le respect d'autrui s'étend à ses biens. Le refus du vol et du vandalisme,

Le sens civique s'apprend aussi d'abord en famille.

La famille par l'apprentissage de tâches, à travers les loisirs et les jeux permet l'acquisition de savoir faire autant que de savoir être.

## 5/L'intergénérationnel (famille au sens large).

La famille est le lieu où sont réunis homme et femme, égaux et complémentaires, mais aussi les représentants d'au moins deux générations — parents et enfants.

La fidélité est basée sur la confiance réciproque que ce soit en amour, en amitié...

Elle se construit dans la durée et s'entretient au jour le jour.

La solidarité et l'entraide familiale intergénérationnelle sont facteurs d'équilibre social.

Le dialogue intergénérationnel, au cours des rencontres familiales est source d'éducation, de transmission et d'expériences dans les deux sens qui permettra :

aux anciens, de mieux comprendre la société en évolution et de faire part de leur expérience d'émettre des conseils très pertinents selon leur expérience ;

aux enfants et petits-enfants, de connaître et comprendre par leurs parents, leurs racines, leur histoire familiale et certaines raisons ou événements familiaux et des comportements de leur famille ou de tel ou tel membre.

D'une manière générale, cette concertation de plusieurs deux générations « ou plus », dans un climat de confiance, est essentielle pour participer à la construction de l'enfant.

Les repas, les fêtes familiales, les week-ends et les vacances sont des moments privilégiés où l'atmosphère familiale peut jouer un rôle apaisant régénérateur et de retour aux sources.

L'accueil familial des parents ou grands-parents qui réunissent tout ou partie du « groupe familial » doit être facilité par l'organisation des transports familiaux (tarifs, organisations spécifiques...), l'hébergement (nécessité de pouvoir se reposer en famille pour les jeunes ménages, surtout les jeunes mères souvent surchargées).

Comme tout individu, la famille n'est pas exempte de troubles liés tant aux dysfonctionnements de la société, qu'à ses souffrances propres.

L'humour et la juste reconnaissance de ses erreurs, en tant que parents, grands-parents ou enfants sont aussi utiles pour aider à changer les comportements inadéquats qui fragilisent la famille.

La conciliation entre les temps professionnels, familiaux et personnels doit être prise en considération par l'organisation sociale :

en tenant compte respectivement des besoins spécifiques de l'employeur et de l'employé,

en considérant que le travail de chacun des parents joue un rôle positif d'exemple pour l'éducation des enfants,

en créant un statut parental pour les parents qui choisissent de se consacrer à l'éducation de leurs enfants.

## LES OBJECTIFS

### **1/ Accueillir, soutenir et représenter les familles :**

~~Inscrire les associations et le mouvement dans la tétralogie CARE : Compétence, Accueil, Représentation et Entraide.~~

~~Accueillir et écouter les familles comme défini dans nos principes et valeurs.~~

~~Soutenir les familles par des services adaptés et construits avec elles~~

~~Représenter les familles et faire entendre leur voix dans tous les domaines et à tous les niveaux~~

### **2/ Participer au débat public**

Devenir un acteur incontournable dans les questions familiales et plus largement de société.

Donner les moyens à nos représentants associatifs d'être efficaces et reconnus dans le débat public.

Promouvoir des positions claires et communes à tout le réseau et en assurer la médiatisation

### **3/ Travailler en concertation avec les autres mouvements familiaux.**

La diversité des mouvements familiaux ne doit pas empêcher la concertation ni la coopération, dans le respect et l'intérêt mutuels.

Cette coopération peut porter notamment sur des prises de positions communes.

### **4/ Agir pour une politique familiale durable.**

~~Agir pour sensibiliser et mobiliser autour du développement durable, la politique familiale étant une composante de celle-ci.~~

La vie d'une famille se construit dans la durée (une génération), pour y répondre, la politique familiale doit être durable et stable. Cette politique doit être préparée, concertée, évaluée. Des expérimentations seront souvent utiles.

### **5/ Informer, former et partager les compétences.**

Apporter des compétences à tous les niveaux du mouvement, notamment dans les services, les conseils ou les différentes représentations ~~que nous sommes amenés à effectuer.~~

Exercer une veille législative et technologique.

Transmettre des informations avec des outils de communication adaptés.

## **6/ Promouvoir des actions en direction des familles et accompagner les fédérations et associations dans leur fonctionnement.**

### Inscrire nos associations dans le réseau associatif

Créer une dynamique de réseau s'appuyant sur les compétences, les valeurs communes et la solidarité entre les associations.

Créer une identité générant une culture d'appartenance

Mutualisation des bonnes pratiques et de services.

Permettre une aide réactive, voire un accompagnement pour toute fédération ou association qui le demande.

Faire connaître aux responsables associatifs le fonctionnement, les valeurs et l'histoire de Familles de France, et leurs fournir la documentation nécessaire

Faire connaître le site et promouvoir le magazine.

### Développer le mouvement

Valoriser les actions de Familles de France et les promouvoir aux niveaux national ou local.

Organiser des rencontres de travail et d'échanges conviviaux

**Compte-rendu réunion du 11 juillet 2013  
du personnel salarié de la  
fédération nationale**

Le personnel a apprécié la tenue de cette réunion qui lui a permis de s'exprimer très librement. Il demande d'ailleurs qu'une instance de ce type se tienne plus régulièrement.

A mon grand étonnement, peu de problèmes d'organisation interne ont été évoqués, si ce n'est quelques propositions pour tenter de mieux répartir le travail de Sophie Martres qui a quitté FDF en décembre.

Par contre il s'est largement exprimé sur le fond et en particulier sur : comment il voit (ou d'ailleurs ne voit pas) l'implication des bénévoles administrateurs.

Je ne vais rien vous cacher sur leurs remarques que je pense réelles sur ce qu'il ressent au quotidien. C'est à mon avis une excellente piste pour que nous nous remettions en question, là où ce sera nécessaire.

Il exprime une impression de solitude par rapport à notre intérêt pour leurs travaux et leur production. Il pense que les commissions sont de bons outils, mais qu'actuellement elles travaillent sans fournir de vrais éléments qui pourraient conduire à des actions visibles, de terrain, au service des familles.

Il semble demandeur d'actions de terrain, prêt à les mettre en œuvre mais demande de pouvoir s'appuyer sur des relais bénévoles locaux.

Concernant les bénévoles, les chargées de mission mettent en avant qu'elles assurent à leur place des représentations dans des instances nationales à défaut de volontaires.

Le personnel salarié trouve que le conseil d'administration ne traite pas l'ensemble des dossiers qui intéresse les familles et ne répond pas à leurs propositions.

Il souhaite en particulier un réel positionnement politique, exprimable et utilisable par tout le réseau; il nous « met en garde » sur les positionnements politiques qui divisent plus qu'ils ne rassemblent.

Il estime que parfois les bénévoles, y compris les administrateurs, manquent de compétences, qu'ils pourraient les acquérir par des formations proposées régulièrement et/ou disponibles à la demande dans le catalogue de formation annuel, mais paradoxalement ou bien ils n'y participent pas ou bien les fédérations départementales ne font pas de demande de formation en local.

La formation est d'ailleurs en mauvaise situation, puisque à ce jour, à 50% de l'année, seulement 10% du programme de formation est exécuté.

En politique familiale, il estime que les militants sont très politiques, mais peu concrets et que nous ne sommes pas intéressés par le montage de projets et d'actions.

Il considère que nous devrions engager des actions de soutien en parentalité, mise en place de crèches, accueils périscolaires, services à la personne.....

Il pense que notre positionnement « politique familiale mise en opposition systématique à la politique sociale » peut donner l'image d'un mouvement qui défend plutôt les familles riches.

Ce positionnement n'est pour eux plus adapté à la réalité de la situation économique des familles.

Et à force de vouloir évacuer ce qui ne relève pas de la pure politique familiale, il craint que l'on ne puisse plus parler de grand chose.

Il relate ce qu'il estime être un très gros problème : le manque d'appartenance au réseau Familles de France.

Le vieillissement du réseau semble aussi être pour eux une vraie inquiétude, car il pense que c'est par l'investissement bénévole des jeunes familles que nous pouvons nous développer. Une partie des salariés exprime que toute notre stratégie devrait être orientée vers l'enfant car c'est le lien le plus direct à la famille.

Il dit très clairement qu'il souhaite que nous leur communiquions des orientations de travail.

**Prochaine réunion, le samedi 21 septembre  
2013 de 10 heures à 17 heures**

**Fin de la rédaction du projet associatif  
Les référents territoriaux : leur rôle et leur organisation  
L'annuaire du réseau.**

# Dossiers en cours

Ecriture des paragraphes du projet associatif

Les parcours de formation, la formation action conduite de projet

Le kit d'accueil des nouveaux présidents et militants

La construction d'un séminaire, type université d'automne

La feuille blanche pour les salariés

Le questionnaire pour recueillir les besoins des familles

## **Communication :**

### **Info pour newsletter administrateurs (8<sup>ème</sup> réunion groupe de travail « développement du mouvement »)**

La 8<sup>ème</sup> réunion du comité de pilotage du projet de développement du mouvement s'est déroulée le samedi 10 août 2013 et a réuni 5 administrateurs.

Nous avons continué lors de cette séance à relire le contenu du projet associatif en y intégrant les propositions faites par les militants associatifs lors de l'assemblée générale et par les administrateurs présents.

La réunion a permis également de faire un retour aux participants de la réunion d'échanges entre le Président et le personnel salarié de la fédération nationale. Des pistes de réflexion pour une organisation et une articulation différentes entre commission et chargée de mission ont été souhaitées par les salariés.

**La prochaine réunion du groupe de pilotage se déroulera le samedi 21 septembre 2013.**

Nous travaillerons sur le rôle des référents territoriaux et sur l'annuaire du réseau. Nous envisageons d'organiser l'échange des bonnes pratiques.