



Relevé de décisions du CA du 24 septembre 2016

Familles de France travaillera autour de trois thématiques majeures:

- la politique familiale
- l'éducation qui débouche entre autre sur les actions de parentalité
- la vie quotidienne, le cadre de vie et l'habitat (consommation, logement)

Il est attendu de ces trois pôles qu'ils se mettent en veille pour surveiller l'évolution de l'environnement des familles, qu'ils travaillent à préparer les positionnements de notre mouvement en adéquation avec le choix des familles adhérentes et qu'ils créent des actions qui puissent être partagées par un réseau en attente de nos propositions

La vie associative a pour mission l'animation, le soutien du réseau et son développement. Il a en charge la formation, qui a besoin d'être mieux adaptée aux besoins de nos militants et de nos bénévoles. Elle doit agir de manière transverse sur les trois thématiques majeures.

La communication agira elle aussi de manière transverse pour permettre d'assurer des échanges d'informations entre l'ensemble des composantes de notre organisation et vers l'extérieur de notre réseau.

Le développement durable, devient une fonction transverse qui doit apporter à l'ensemble de nos actions cette dimension incontournable.

Les responsables de ces différentes branches se retrouvent dans un comité de pilotage stratégique qui doit donner de la cohérence à nos actions.

L'ensemble des propositions issues de ces instances seront validées par le Conseil d'administration et l'assemblée générale.

Le bureau garde son rôle statutaire de gestion des affaires courantes et assure les responsabilités juridiques de l'association, il est accompagné par le comité juridique et la commission financière.

Les hommes et les femmes acteurs de l'organisation :

■ le bureau est composé :

- du président Patrick Chrétien
- des vice-présidents: Urvassée Baguant, Virginie Durin, et Guy Paillier avec pour ce dernier une fonction de gestion de l'équipe des salariés de notre fédération
- de la secrétaire générale: Odile Coutaudier, aidée de deux adjoints Mireille Lachaud et Samir Regragui
- de la trésorière Danièle Girard aidée de Jacqueline Ruault

■ les instances de travail:

- La Vie familiale est animée par V Durin aidée de T Foulquier Gazagne avec Magali Grenouilleau*
- La Politique Familiale/Santé est animée par U Baguant, M Lachaud, aidées de S Regragui avec Magali Grenouilleau*

- La Vie quotidienne / Cadre de vie-Habitat est animée par J Belkiri, M Gueguen, aidées de R Delente pour la consommation, J Ruault aidée de JJ Guyenet pour le logement avec Estelle Yacovou* Delphine Borne* et Sonia Troadec*
- La Vie associative / formation est animée par A Bula, G Bertrand avec Gabrielle Parisot*
- La Communication animée par AM Cornavin, O Coutaudier
- La Commission financière avec les membres ayant les fonctions définies par les statuts, le CA a demandé à M Leroy d'apporter ses compétences dans cette commission.
- Le Comité juridique animé par P de Combejean.

L'organisation de la fonction transverse développement durable doit encore être travaillée pour qu'elle trouve son efficacité au sein du réseau avec Sonia Troadec* en personne ressource.

Muriel Wach* travaille sous la responsabilité de la Trésorière et de la trésorière adjointe et en collaboration avec notre expert comptable.

Isabelle Dupif* travaille sous la responsabilité du Président, de la secrétaire générale et des vice-présidents. Elle assure entre autre la gestion administrative du personnel.

Concernant les collaboratrices salariées, Guy Paillier continuera à travailler l'évolution de leur fonction avec pour objectif de mieux répondre aux besoins du réseau, en augmentant leur autonomie et pour les chargées de mission d'appréhender un mode de fonctionnement de type gestion de projet.

Les besoins, les freins et les adaptations nécessaires pour y parvenir dans les semaines qui viennent seront étudiés ensemble et en complément du travail déjà engagé par G Paillier.

Ce projet, validé par le CA, nécessitera encore des adaptations en fonction des évolutions ou des aléas.

La réussite d'une organisation tient aussi à la capacité des hommes et des femmes à la faire évoluer en fonction des besoins.

* *Salariées*